

**Reg. Imprese Bologna N° 55848**  
**Rea Bologna N° 332375**  
**Albo società cooperative N° A163214**

**Il Martin Pescatore**  
**Società Cooperativa Sociale –O.N.L.U.S.**

**Sede Via Brodoloni 7/A - 40050 Monte San Pietro - BO**

**RELAZIONE SULLA GESTIONE**

Carissimi Soci,

ci troviamo ad esaminare l'attività svolta dalla Cooperativa nell'esercizio appena concluso ed anche quest'anno sono stati inclusi nella presente relazione dati che consentiranno di rilevare l'andamento delle attività svolte

**Criteria di gestione ed iniziative realizzate**

Il criterio che ha guidato anche quest'anno il Consiglio di Amministrazione nella gestione della cooperativa è stato il rafforzamento e lo sviluppo dell'organizzazione.

Particolarmente significativa è stato l'ampliamento del settore "A" con l'acquisizione dei Gruppi Appartamento di Via del Lavoro a Bologna che ha permesso di incrementare il fatturato della cooperativa e rinforzare il settore residenziale iniziato nel 2003.

Anche la sezione "Rette per l'inserimento lavorativo" ha registrato un nuovo rialzo nel 2005 dovuto al maggiore numero di pazienti del Dipartimento di Salute Mentale che hanno usufruito di questo specifico intervento riabilitativo.

Per quanto riguarda le convenzioni per gli educatori si annota l'ampliamento delle prestazioni educative richieste dall'AUSL di Bologna a copertura di un posto lasciato scoperto da un infermiere dipendente dell'Azienda sanitaria.

Significativo il rafforzamento del fatturato nel settore "B" per quanto riguarda le tre diverse attività produttive: manutenzione del verde, restauro e falegnameria, gestione della stazione ecologica attrezzata.

Ci sono state 2 nuove associazioni: 1 nella categoria soci lavoratori e 1 nella categoria soci volontari.

E' continuato lo sviluppo sul territorio del Comune, con la partecipazione al Comitato Promotore dei Piani Per la Salute del Distretto sanitario di Casalecchio di Reno che ha permesso di far conoscere in modo più specifico la cooperativa e le sue attività.

Sono stati inoltre rafforzati i rapporti con l'AUSL metropolitana di Bologna attraverso la partecipazione della cooperativa alle riunioni della commissione di studio sulla composizione delle rette del Dipartimento di Salute Mentale dell'AUSL di Bologna

Con i Comuni di Monte San Pietro, Casalecchio di Reno e Calderara è continuata la consolidata collaborazione.

Si è proceduto agli adempimenti previsti dal D. Lgs. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con la stesura del DOCUMENTO PROGRAMMATICO SULLA SICUREZZA DEI DATI in base all'art. 34 del medesimo Decreto legislativo.

In relazione all'ambiente di lavoro e alla sicurezza dei lavoratori, sono state svolte tutte le attività previste in sede di riunione annuale di programmazione e verifica dell'attuazione del D. Lgs. 626/94 e successive modificazioni.

La Cooperativa non ha subito nessuna rescissione di rapporti per inadempienza o colpa. Il giudizio espresso da diversi interlocutori istituzionali sul complesso delle attività della Cooperativa permane positivo, come confermano le attestazioni di merito e le richieste di collaborazione, da parte delle Istituzioni, per la progettazione e realizzazione di residenze che tengano conto della contrazione della spesa pubblica. Si tratta di risultati di grande rilievo in ordine alla qualificazione delle attività della Cooperativa, di promozione delle medesime presso i clienti e i committenti, ed il miglioramento continuo della correttezza e della trasparenza della gestione.

La cooperativa è stata inoltre sottoposta, come tutti gli anni, alla revisione di Legacoop che ha evidenziato la corretta gestione della società.

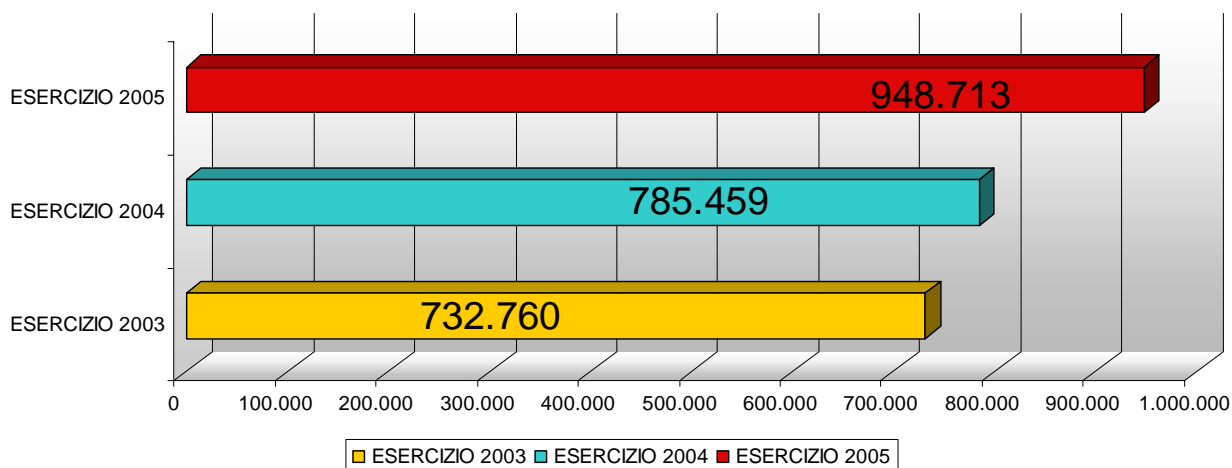
Il Consiglio di Amministrazione ha inoltre deliberato il ristorno ai soci quale integrazione alle retribuzioni per un importo di €20.000 che l'Assemblea dei Soci ratificherà in sede di approvazione del bilancio, così come previsto dagli artt. 7 e 12 del REI. Tale decisione è stata dettata dalla volontà di riconoscere ai soci una maggiore disponibilità e partecipazione alla vita della cooperativa rispetto ai dipendenti. Invitiamo nondimeno i soci ad avvalersi del ristorno per ricapitalizzare la cooperativa con la sottoscrizione di azioni societarie.

**Il risultato netto, dopo le imposte** (pari a €24.798), di €70.582 è pari al 7.44 % sul valore della produzione (€948.713) e tutti i settori, seppure in modo differenziato, hanno contribuito al conseguimento del risultato.

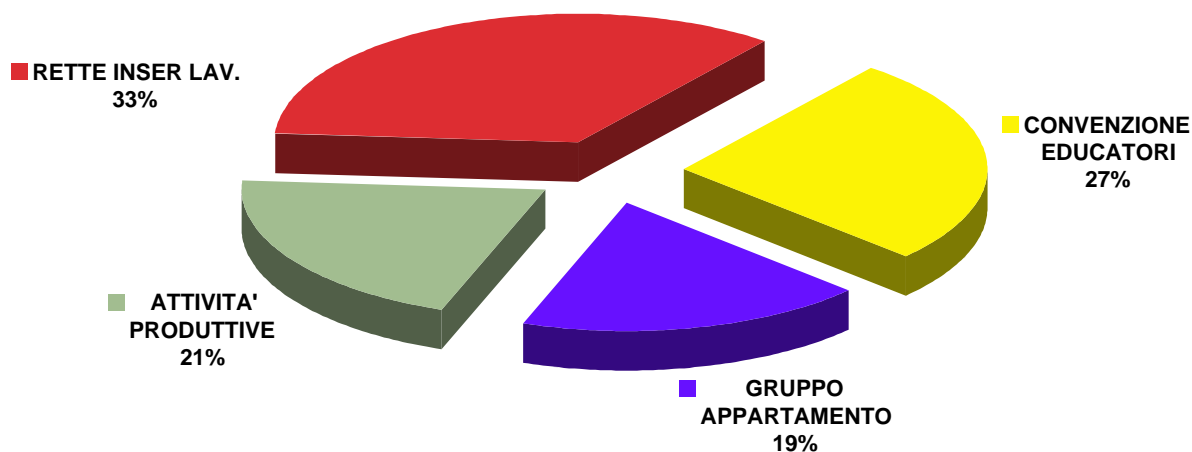
Passiamo ora ad analizzare i dati sull'attività svolta.

## IL FATTURATO

Negli ultimi anni il fatturato della cooperativa ha registrato una significativa crescita; in particolare il **valore della produzione** nell'esercizio 2005 è risultato incrementato del 20.78 % rispetto all'esercizio 2004



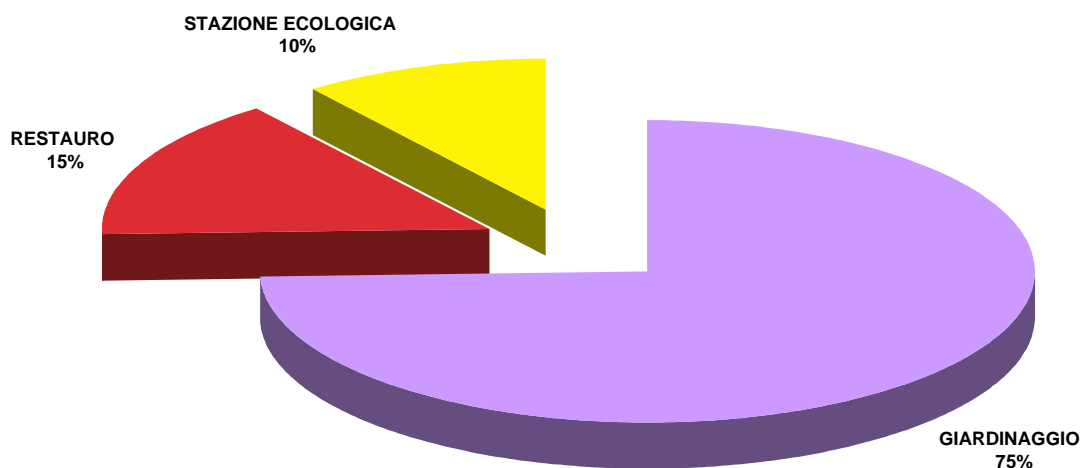
### Composizione del fatturato (€944.374):



Rispetto all'esercizio 2004 tutti i settori cedono punti percentuale a favore del settore Gruppo Appartamento, che rappresenta il 19% dell'intero fatturato:

- ◆ settore RETTE passa dal 37% al 33 %
- ◆ settore CONVENZIONE EDUCATORI passa dal 29% al 27%
- ◆ settore ATTIVITA' PRODUTTIVE passa dal 22% al 21%.

Anche le attività produttive registrano un incremento del 13.92 % rispetto al 2004, mantenendo pressoché invariate le percentuali di incidenza sul totale del fatturato specifico.



Riguardo i diversi settori, l'andamento si è così articolato:

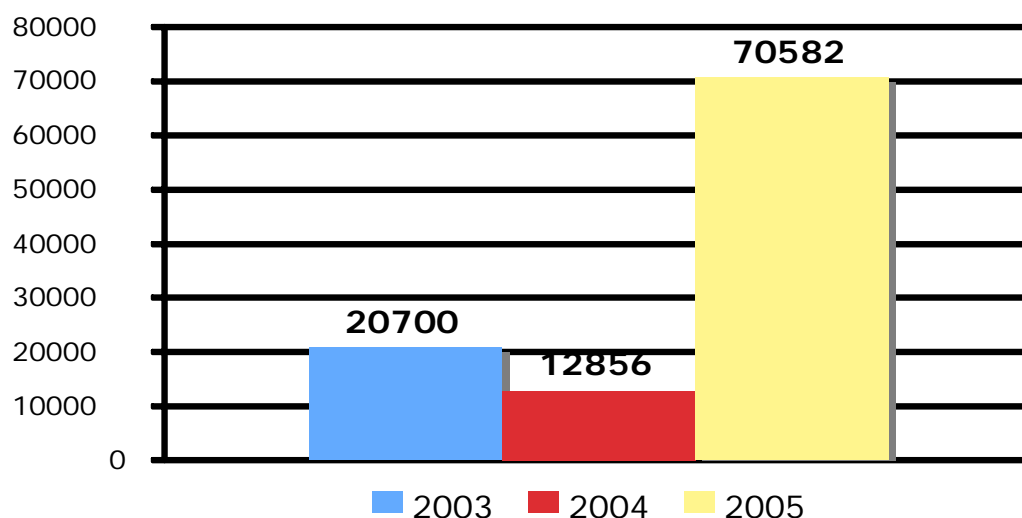
**SETTORE "A":** €749.035 pari al 78.50% sul totale del fatturato, con un incremento del 24.03 % sul 2004 (€603.885) così suddiviso:

- RETTE €323.232: + 10.70 % rispetto al 2004 (€291.983)
- CONVENZIONE EDUCATORI €250.725: + 12.46 % rispetto al 2004 (€222.932)
- GRUPPI APPARTAMENTO €175.078: + 96.78 % rispetto al 2004 (€88.969)

**SETTORE "B":** €195.339 pari al 20,47 % sul totale del fatturato, con un incremento del 13.92 % sul 2004 (€171.466) così suddiviso:

- [GIARDINAGGIO](#) €145.529: + 17.36 % rispetto al 2004 (€123.998)
- [RESTAURO](#) € 29.766: + 9.67 % rispetto al 2004 (€ 27.139)
- [STAZIONE ECOLOGICA](#) € 20.044: + 1.16 % rispetto al 2004 (€ 19.813)

#### UTILE REALIZZATO NEGLI ULTIMI TRE ESERCIZI



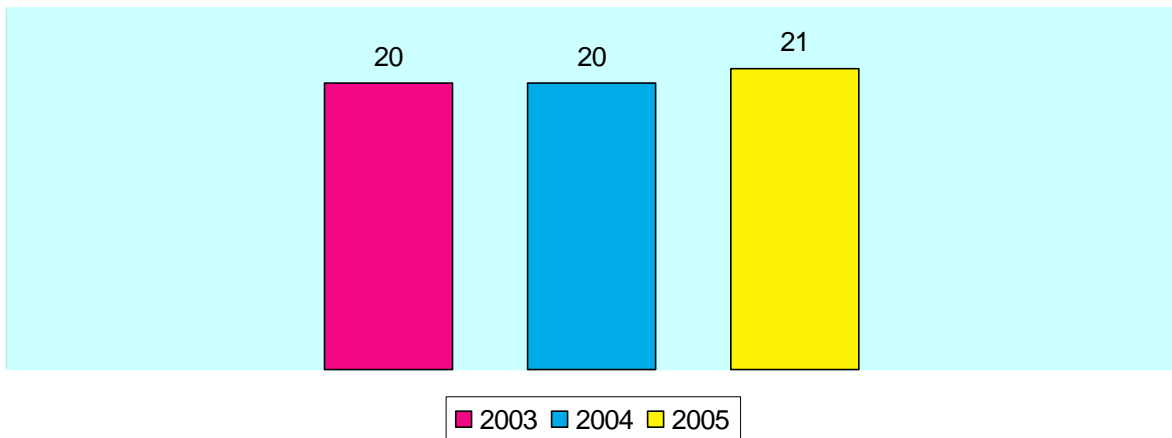
## LA COMPAGINE SOCIALE

### Composizione della base sociale

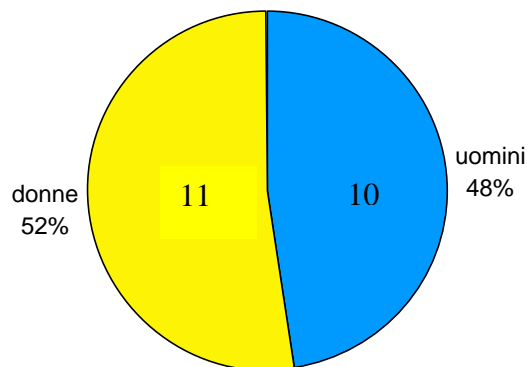
#### Evoluzione della base sociale della cooperativa

N° SOCI	2003	2004	2005
	20	20	21

### NUMERO SOCI



### SOCI COOPERATIVA - SUDDIVISIONE PER GENERE



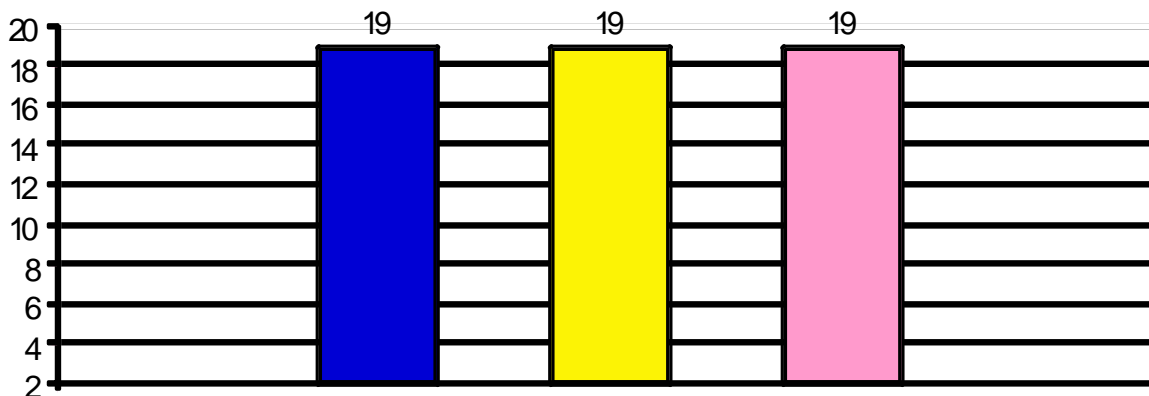
## Articolazione della base sociale

I grafici seguenti mostrano che non ci sono state modificazioni nella base sociale; in realtà nel corso del 2005 ci sono state 2 nuove associazioni: 1 nuovo socio lavoratore e 1 nuovo socio volontario, E' stato cancellato dal libro soci un socio deceduto per decorsi termini come previsto dallo Statuto.

### Numero di soci lavoratori sul totale dei soci

Tipologia sociale	2003	2004	2005
Soci lavoratori	19	19	19
Soci volontari	1	1	2

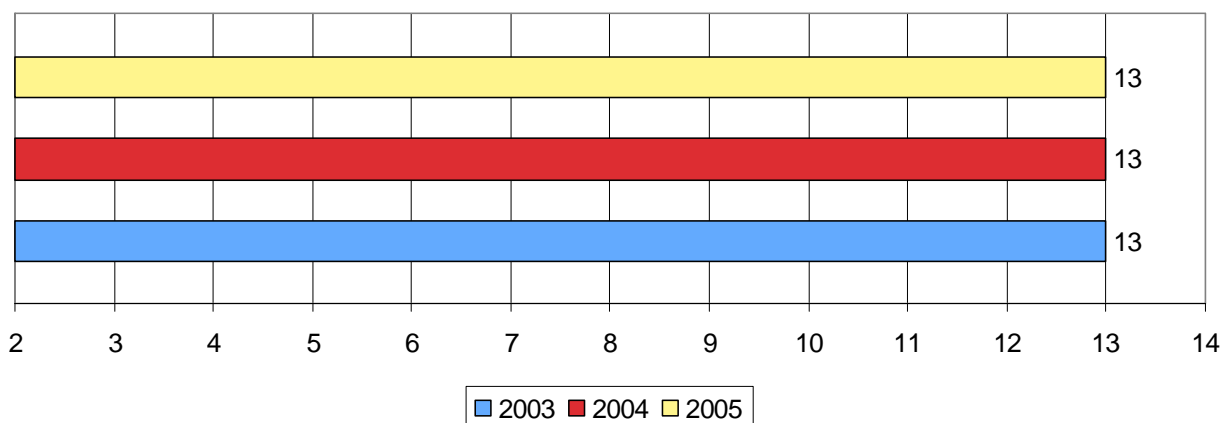
### SOCI LAVORATORI



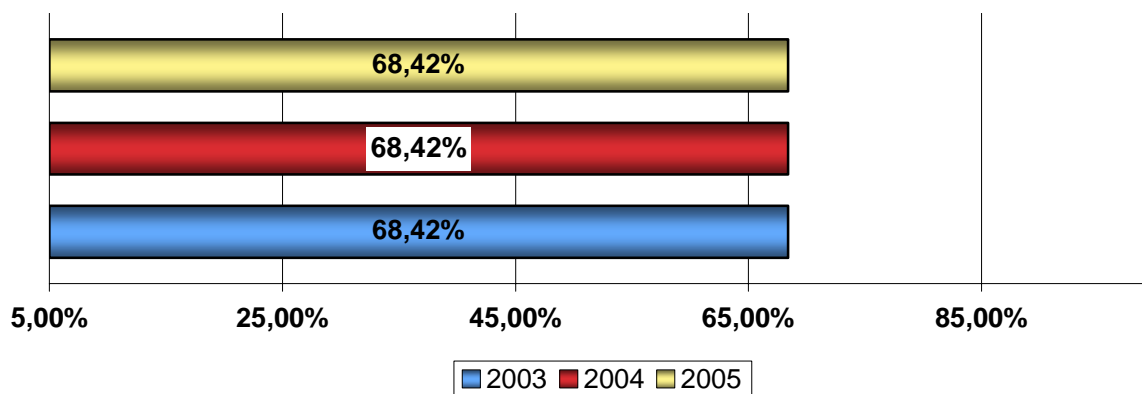
### Numero di soci lavoratori svantaggiati sul totale dei soci

Tipologia sociale	2003	2004	2005
Soci lavoratori svantaggiati	13	13	13

### Soci lavoratori svantaggiati sul totale dei soci lavoratori



**Percentuale dei soci lavoratori svantaggiati sul totale dei soci lavoratori**

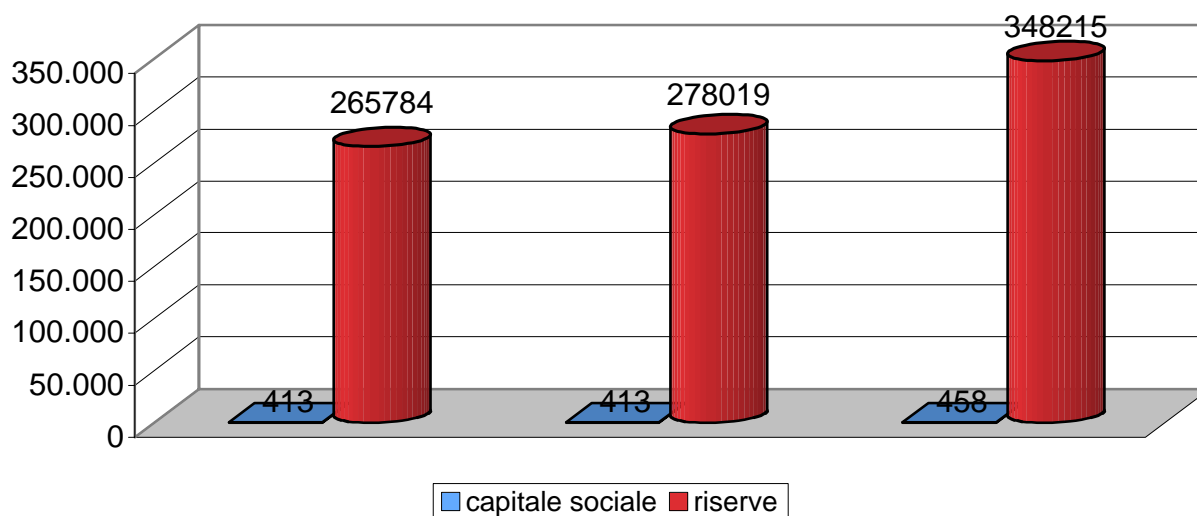


**PARTECIPAZIONE PATRIMONIALE**

E' interessante anche esaminare la composizione del patrimonio della cooperativa per comprendere eventuali percorsi di patrimonializzazione della cooperativa. E' evidente la necessità di incrementare il capitale sociale. Questo è il motivo per cui il Consiglio di Amministrazione invita i soci ad utilizzare il ristorno per acquisire azioni della Cooperativa. La scelta fin qui fatta dagli Amministratori di mantenere il valore nominale di ciascuna azione al minimo previsto dalla legge è dettata, infatti, dalla possibilità di accedere a Il Martin Pescatore da parte di chiunque, comprese le persone svantaggiate.

COMPOSIZIONE DEL PATRIMONIO	2003		2004		2005	
	€	%	€	%	€	%
Riserve	265.784	98.85	278.019	98.85	348.215	99.87
Capitale sociale	413	0.15	413	0.15	458	0.13
Totale	266.197	100	278.432	100	348.673	100

### PATRIMONIO SOCIALE



### La rappresentanza

#### Consiglio di amministrazione

Numero membri CDA	5
Uomini	0
Donne	5
N° Soci lavoratori appartenenti al Cda	5
Convocazioni durante l'anno	7
Argomenti trattati all'ordine del giorno	26

#### Assemblea dei soci

Convocazioni durante l'anno	1
Numero soci presenti	9
Numero deleghe	4

## La struttura organizzativa

Nel corso del 2005 la struttura organizzativa della cooperativa è cresciuta in modo significativo sulla base di un fattore importante: l'incremento del volume di affari

Al 31.12 2005 la cooperativa Il Martin Pescatore risultava dotata di una forza lavoro così composta:

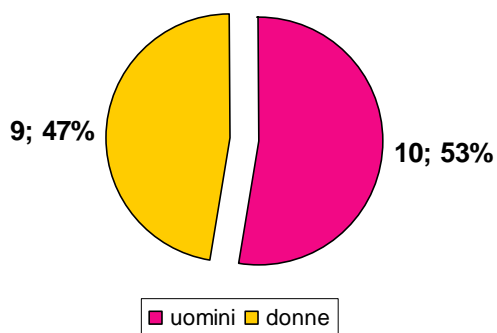
- ☞ N° 19 soci lavoratori
- ☞ N° 15 dipendenti
- ☞ N° 6 collaboratori a progetto, prestatori d'opera

per un totale di 40 lavoratori

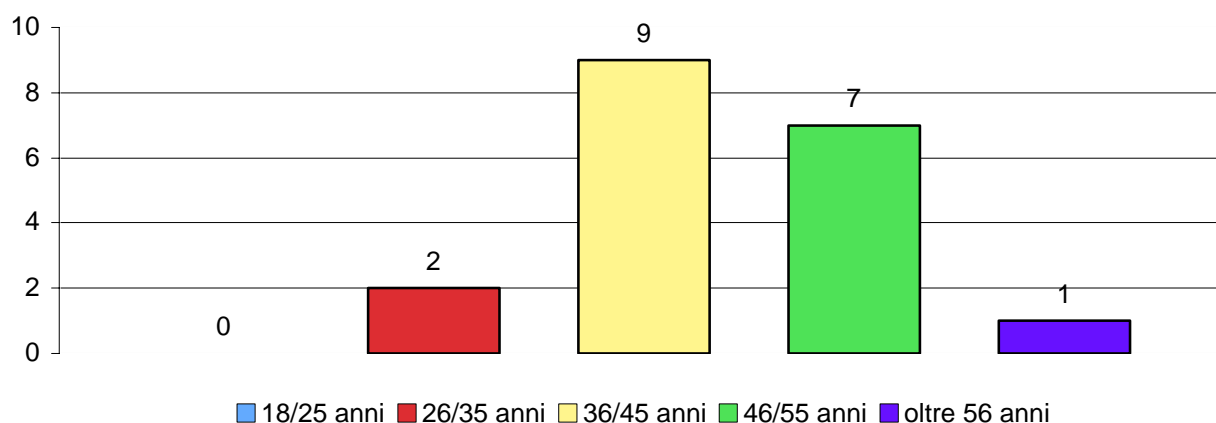
### I soci lavoratori

Il numero dei soci lavoratori non è variato nel corso degli ultimi 3 esercizi, così come non si è modificata la tipologia contrattuale dei soci stessi: tutti i soci lavoratori sono infatti assunti a tempo indeterminato, ad esclusione di un socio svantaggiato non assunto ma inserito in borsa lavoro e un socio con contratto a progetto.

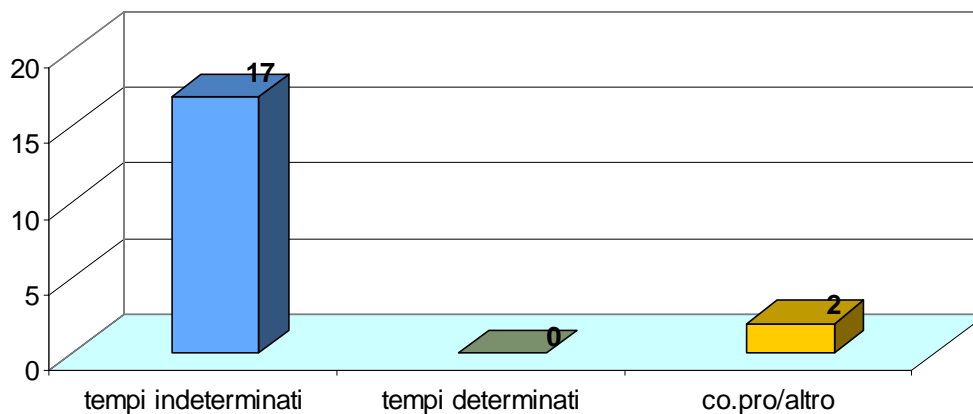
#### Soci lavoratori: suddivisione per genere



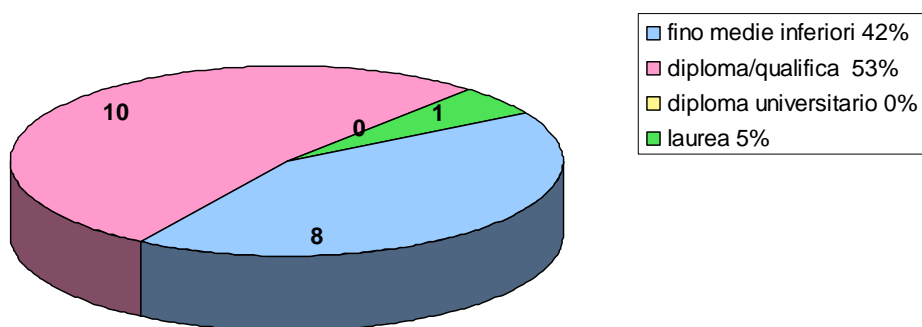
#### Soci lavoratori per classi d'età



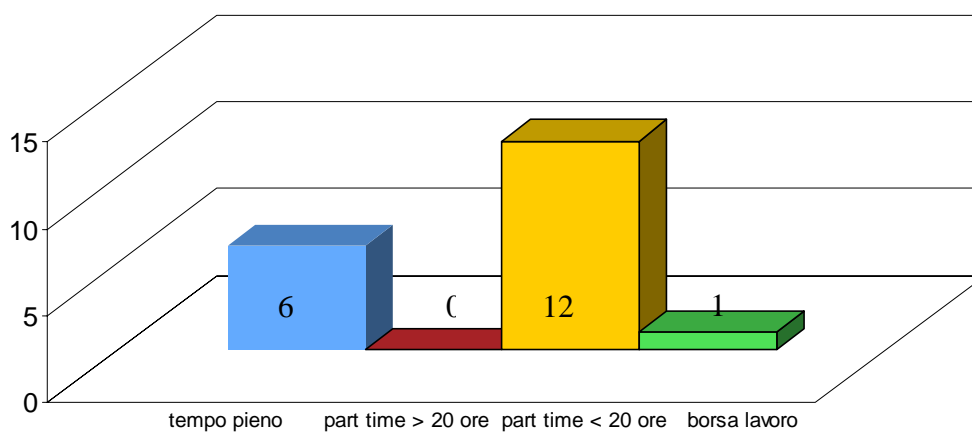
### Soci lavoratori per tipologia di contratto



### Soci lavoratori per titolo di studio



### Soci lavoratori per monte ore contrattuale



## Lavoratori Dipendenti

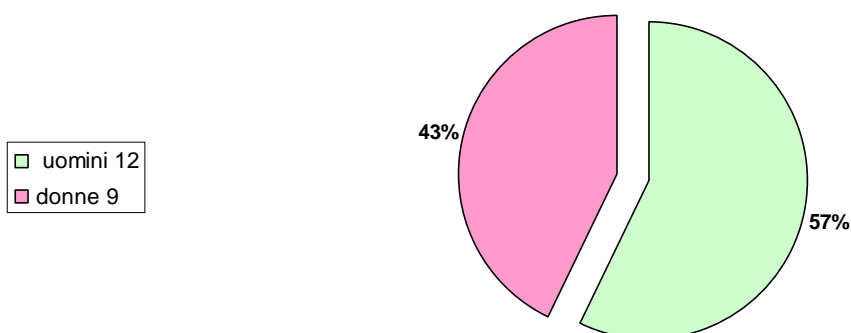
I dipendenti in forza alla cooperativa risultano essere, alla data del 31 dicembre 2005, in totale 15. Risultano inoltre 3 collaboratori a progetto, 2 psicologi con contratto libero professionale e 1 artigiano; per un totale di 21 dipendenti non soci.

Si è arrivati a tale numero sulla base di un fatto concreto e di alcune scelte.

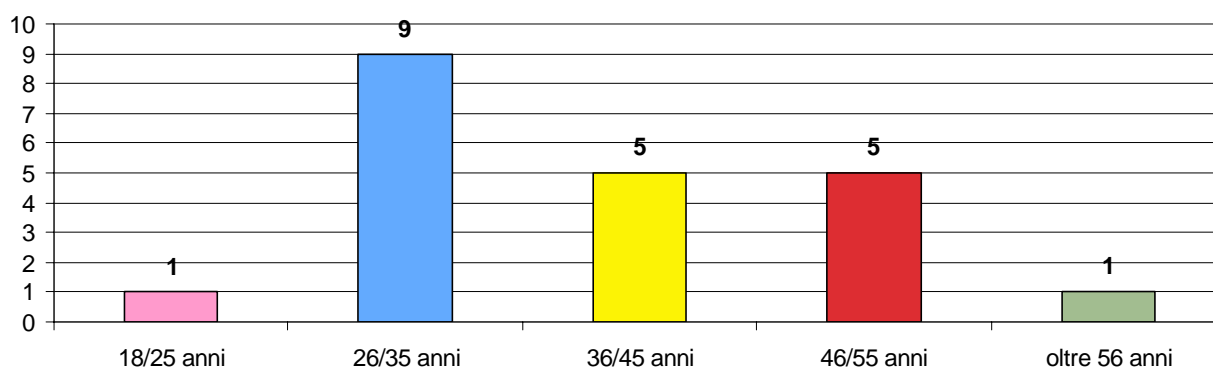
Il dato oggettivo, che ha portato a un rapido incremento del numero dei dipendenti è costituito dall'incremento del volume degli affari, dove un peso considerevole è rappresentato dall'acquisizione dei Gruppi Appartamento.

Le scelte operate dal Cda della cooperativa in tema di risorse umane rispondono a un motivo di fondo: lasciare libera scelta alle persone che lavorano in cooperativa di valutare la possibilità di presentare la domanda per diventare soci della cooperativa.

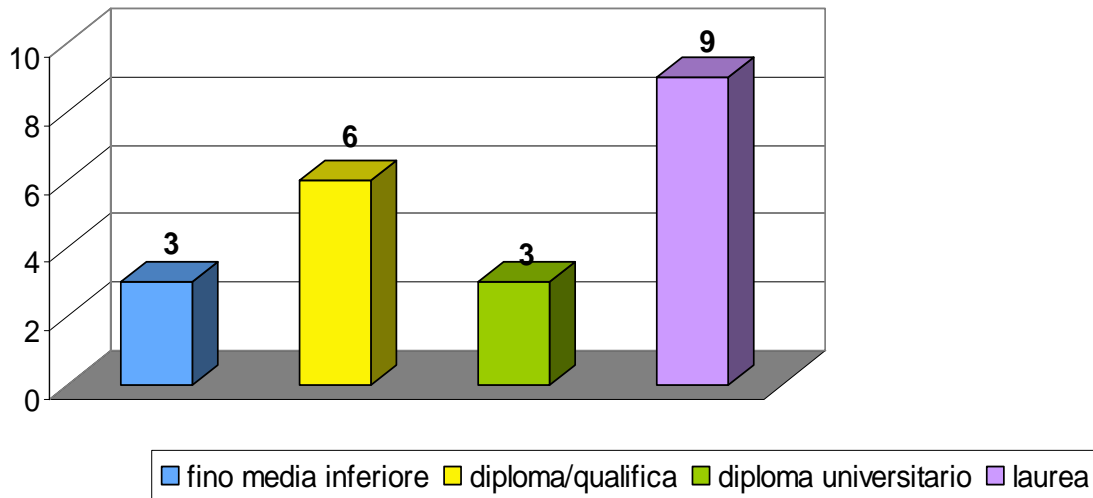
### Dipendenti: suddivisione per genere



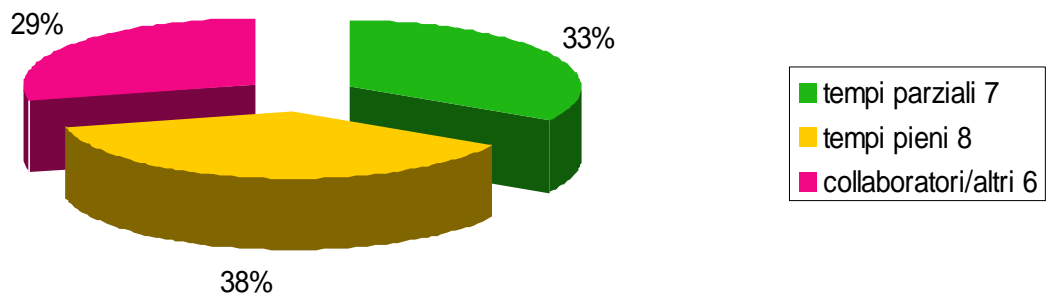
### Dipendenti per classi d'età



### Dipendenti per titolo di studio



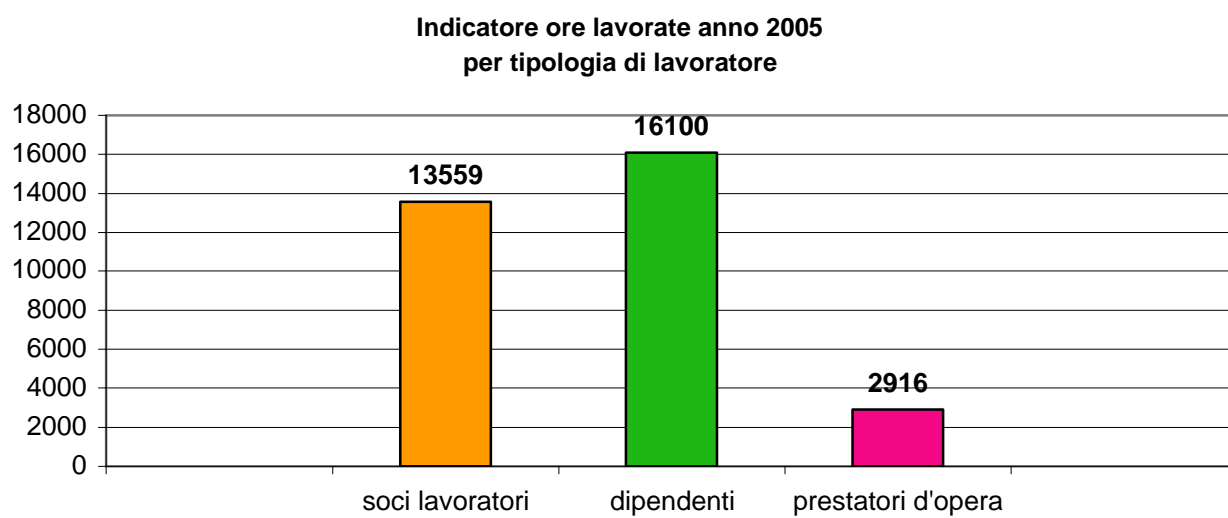
### Dipendenti per tipologia di contratto



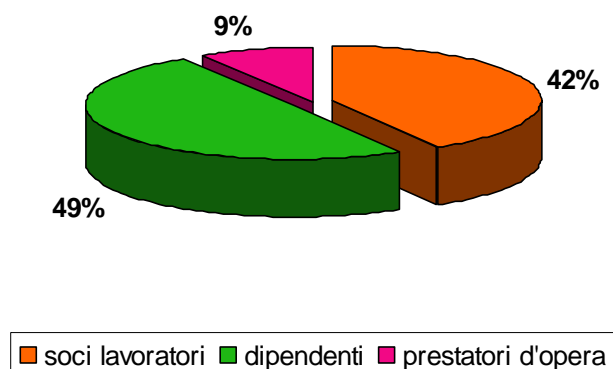
## ALCUNI INDICATORI SULLE RISORSE PROFESSIONALI

### Indicatore delle ore lavorate

L'indicatore fornisce la percentuale di ore effettivamente lavorate da ciascuna delle tipologie di operatori presenti: i soci lavoratori (iscritti a libro matricola), i dipendenti e i prestatori d'opera (in collaborazione a progetto e/o in prestazione professionale).



### Percentuale ore lavorate dalle diverse tipologie di lavoratori

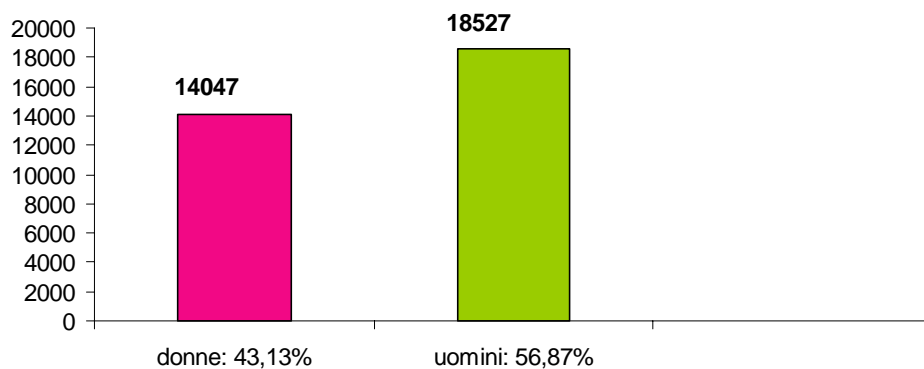


## Indicatore della composizione dei lavoratori per genere

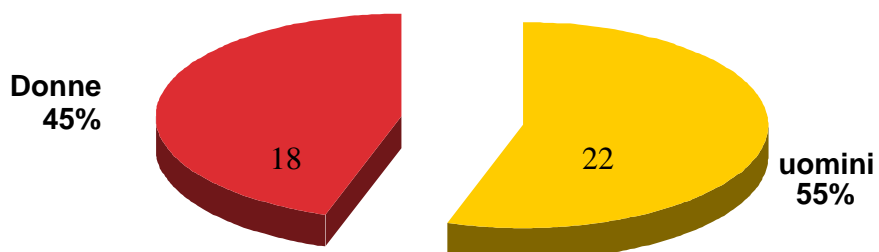
L'indicatore esprime la capacità della cooperativa di offrire possibilità di lavoro a personale di entrambi i sessi

2005	N° ore lavorate	%
Donne	14.048	43.13
Uomini	18.527	56.87
Totale ore lavorate	32.575	100

### Ore lavorate suddivise per genere



### Composizione forza lavoro per genere - Anno 2005



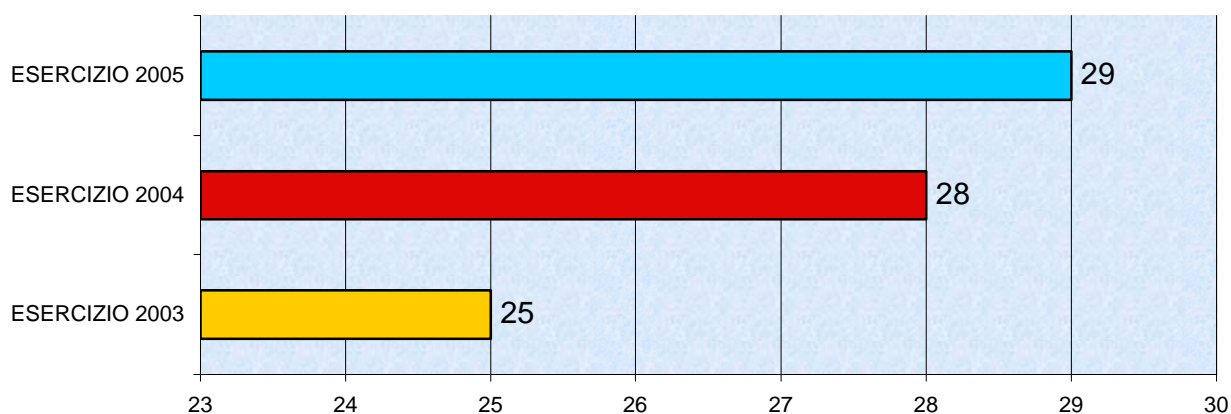
## Indicatore incidenza lavoratori svantaggiati sul totale dei lavoratori

L'indicatore esprime la capacità della cooperativa di offrire possibilità di lavoro ai lavoratori svantaggiati, così come previsto dallo Statuto Sociale e dalla Legge 381/91.

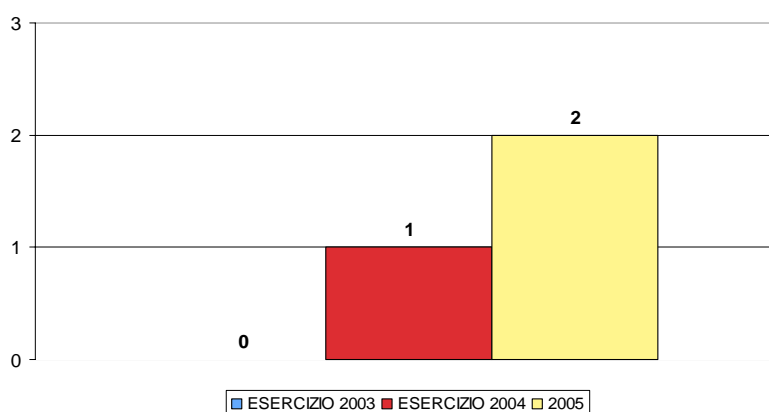
Un dato estremamente importante è l'uscita dalla retta, per la prima volta, di un utente inserito nel percorso riabilitativo. Da luglio 2005 difatti il gruppo operativo, in accordo con il CSM, ha ritenuto che il paziente avesse raggiunto il traguardo prefissato dal progetto terapeutico. A seguito di questo importante risultato l'utente è entrato a far parte, a tutti gli effetti della struttura organizzativa come dipendente. Lo stesso iter è stato intrapreso da altri 2 utenti con l'inizio del 2006.

Questo nuovo impulso evolutivo è legato senz'altro ad una maggiore consapevolezza delle competenze soggettive dei singoli utenti e dalla capacità del gruppo operativo di non ripiegare su se stesso, mantenendo sempre viva la proiezione progettuale.

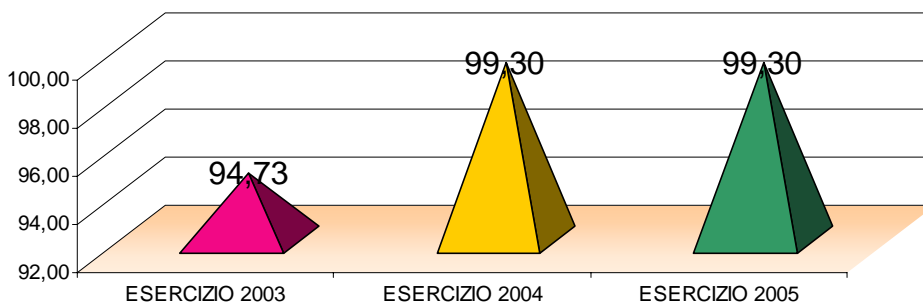
### INSERIMENTI LAVORATIVI A RETTA



### INSERIMENTI LAVORATIVI FUORI RETTA

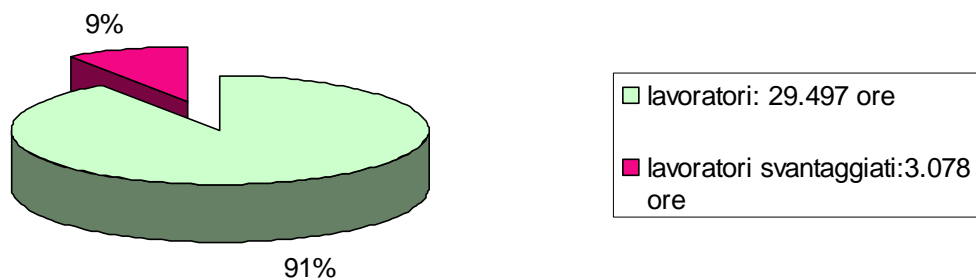


**PERCENTUALE PRESENZE SVANTAGGIATI**



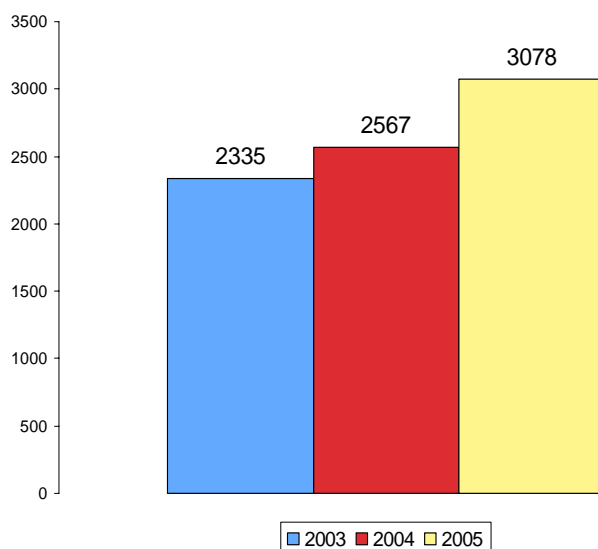
**Incidenza ore lavorate dai lavoratori svantaggiati – Anno 2005**

2005	N° ore lavorate	%
Lavoratori	29.497	90.55
Lavoratori svantaggiati	3.078	9.45
Totale ore lavorate	32.575	100



## Evoluzione ore lavorate dai lavoratori svantaggiati

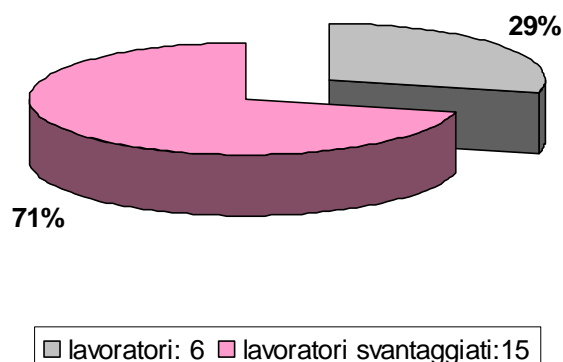
Questo indicatore permette di valutare l'incremento delle ore lavorative effettuate dai lavoratori svantaggiati, nonostante la contenuta incidenza sul totale delle ore retribuite dalla Cooperativa ai lavoratori. Rispetto al 2004 l'incremento è del 19.91% e addirittura del 31.82% rispetto al 2003.



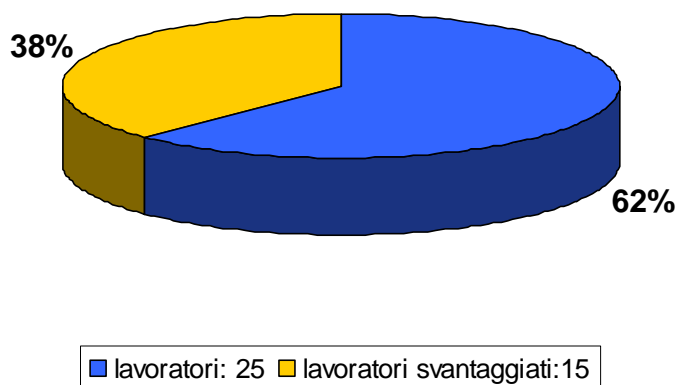
## Incidenza numero lavoratori svantaggiati

Questo indicatore permette di verificare la sussistenza dei requisiti della Legge 381/1991 art. 1, che prevede la percentuale minima del 30% di lavoratori svantaggiati sul totale dei lavoratori del settore produttivo "B". Come è facile constatare il requisito della percentuale è ampiamente rispettato anche sul totale dei lavoratori.

### Incidenza numero lavoratori svantaggiati sul totale dei lavoratori del settore produttivo "B"

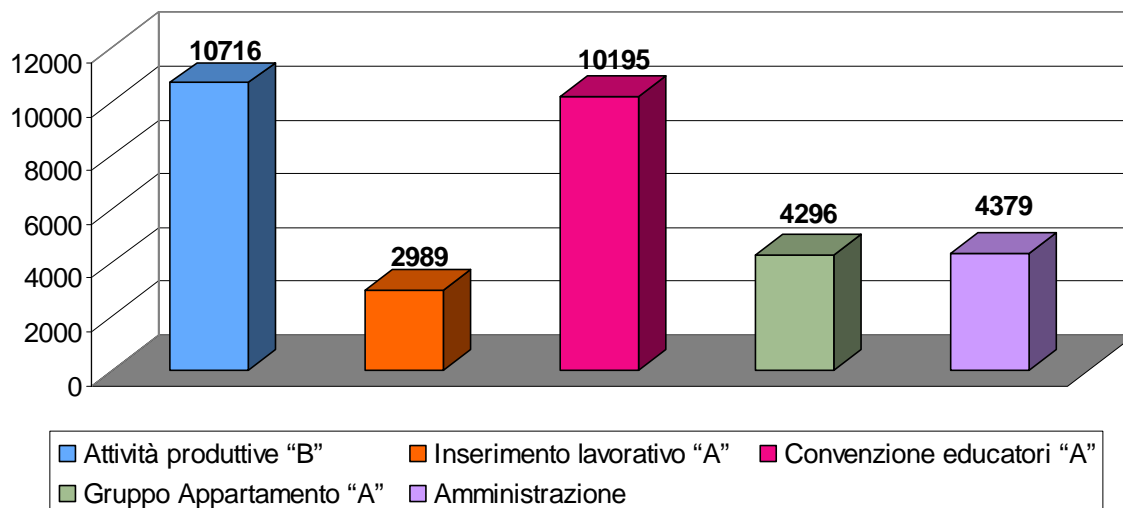


## Incidenza numero lavoratori svantaggiati sul totale dei lavoratori



## Ore lavorate suddivise per settori della cooperativa

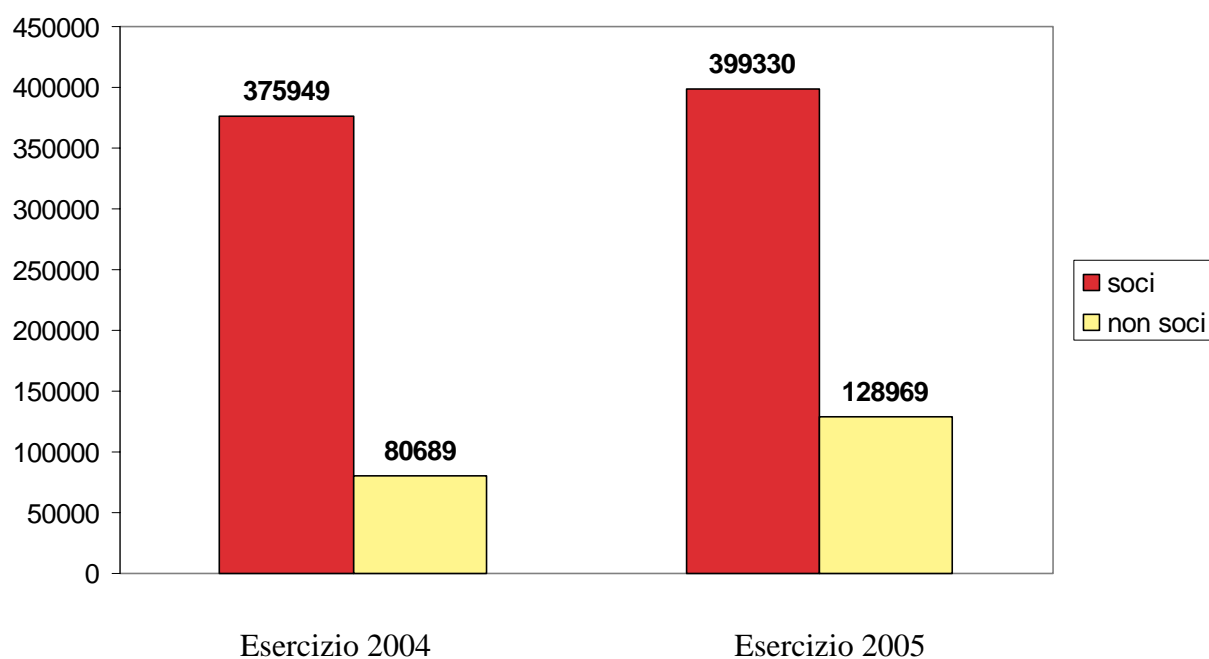
Settori cooperativa	Ore lavorate	Percentuale
Attività produttive "B"	10.716	32.90
Inserimento lavorativo "A"	2.989	9.18
Convenzione educatori "A"	10.195	31.30
Gruppo Appartamento "A"	4.296	13.18
Amministrazione	4.379	13.44



## Indicatore mutualità prevalente

E' un dato importante per la verifica dei requisiti sulla mutualità prevalente.

Costi per il personale	2004	2005
Soci	375.949	399.330
Non soci	80.689	128.969



## Incidenza costi per i soci



In conclusione, con riferimento a quanto disposto dall'art. 2 della L. n. 59/92, il Consiglio di Amministrazione conferma di avere seguito, nella gestione sociale, per il conseguimento degli scopi statutari, criteri conformi al carattere cooperativo della società, così come nei precedenti esercizi.

Monte San Pietro (BO), 27 marzo 2006

La Presidente  
Dott.ssa